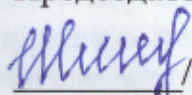


СОГЛАСОВАНО

Председатель профкома

 /Шитова Н.Ф./

«12» января 2026г.

УТВЕРЖДЕНО

приказом

ГБСУСОНРМ «Потьминский дом
социального обслуживания для детей и
взрослых»

от 12 января 2026 г. №72

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников

ГБСУСОН РМ «Потьминский дом социального обслуживания для детей и взрослых»

занятых в сфере предоставления социальных услуг.

1. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников, занятых в сфере предоставления социальных услуг (далее - Положение) ГБСУСОН РМ «Потьминский дом социального обслуживания для детей и взрослых» разработано на основании Закона Республики Мордовия от 27 октября 2008 года №95-3 «Об основах организации оплаты труда работников государственных учреждений Республики Мордовия» и в соответствии с Примерным Положением об оплате труда работников бюджетной сферы, утвержденным Постановлением Правительства РМ №485 от 29.10.2008 г. (с изменениями, внесенными постановлением Правительства Республики Мордовия от 8 июня 2009 г, тип. ИМУ Зак. 1168-2000. № 256 от 7 июня 2010 г. № 248, от 10 мая 2011 г. № 150, от 25 июня 2012 г. № 218, от 5 ноября 2014 г. № 536, от 22 декабря 2014 г. № 679, от 21 декабря 2015 г. ЛФ 707, от 31 августа 2016 г. № 447, от 30 марта 2018 г. № 1867 от 27 апреля 2018 г, № 270, от 4 декабря 2018 г. № 557, от 27 февраля 2020 г. № 132, от 24 апреля 2020 г. № 250), в соответствии с Указом Главы Республики Мордовия от 28 октября 2008г. № 202-УГ «Об установлении размеров базовых окладов (базовых должностных окладов) работников государственных учреждений Республики Мордовия» (в редакции Указа Главы Республики Мордовия № 311- УГ от 27.11.2017 г., от 14.10.2019г. №242-УГ, от 28.09.20г. №289-УГ, от 13.10.2022г. №281-УГ, от 26.10.2023г. №314-УГ, от 30 сентября 2024г. №243-УГ) и включает в себя:
базовый оклад (базовый должностной оклад), базовая ставка заработной платы по профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ),

наименование, условия осуществления и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера, в том числе определяемые путем установления повышающих коэффициентов к базовым окладам (ставкам) и критерии их установления; условия оплаты труда заместителя руководителя и главного бухгалтера.

1.2. Оплата труда работников, занятых по совместительству. А также на условиях неполного рабочего времени, или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени, либо в зависимости от выполненного объема работ. Определение размеров заработной платы по основной должности, занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой их должностей.

1.3. Заработная плата работников ГБУСОН РМ «Потьминский дом социального обслуживания для детей и взрослых» (далее - работников учреждения) предельными размерами не ограничивается.

1.4. Повышающие коэффициенты к базовым окладам специалистов, служащих и рабочих учреждений, занятых в сфере оказания социальных услуг устанавливаются в соответствии с Положением об оплате труда по общепрофессиональным должностям руководителей, специалистов, служащих и профессиям рабочих, утвержденным Правительством Республики Мордовия, с учетом особенностей оплаты труда установленных настоящим Положением.

1.5. Оплата труда работников учреждений, состоящая из вознаграждения за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, компенсационных и стимулирующих выплат не может быть менее установленного законодательством Российской Федерации минимального размера оплаты труда.

1.5.1. Фонд оплаты труда работников государственных бюджетных учреждений формируется исходя из объема средств, поступающих в установленном порядке государственному бюджетному учреждению из республиканского бюджета Республики Мордовия, и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

Фонд оплаты труда работников государственных бюджетных учреждений формируется исходя из объема лимитов бюджетных обязательств республиканского бюджета Республики Мордовия.

При этом объем средств на стимулирующие выплаты (включая выплаты руководителю учреждения, его заместителям и главному бухгалтеру) рекомендуется формировать в объеме не менее 30 процентов от фонда оплаты труда учреждения.

Настоящее Положение определяет условия оплаты труда работников учреждений (включая руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера) независимо от источников формирования фонда оплаты труда учреждения.

2. Особенности оплаты труда медицинских работников, занятых в сфере предоставления социальных услуг.

2.1. Заработная плата медицинских работников учреждения состоит из базового оклада и доплаты по занимаемой должности, составляющих

должностной оклад работника, а также компенсационных, стимулирующих и иных выплат.

Базовые оклады работников учреждения устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей (профессий) к квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп (далее ПКГ) в размерах, установленных Указом Главы Республики Мордовия №202-УГ (в редакции Указа Главы Республики Мордовия № 311- УГ от 27.11.2017 г., от 14.10.2019г. №242-УГ, от 28.09.20г. №289-УГ, от 13.10.2022г. №281-УГ, от 26.10.2023г. №314-УГ, от 30 сентября 2024г. №243-УГ)

Должности, отнесенные к ПКГ «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня» (санитарка, санитарка-палатная, санитарка-ваннщица, сестра-хозяйка)	3617	рублей
Должности, отнесенные к ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал»		
1 квалификационный уровень-инструктор ЛФК;	3975	рублей
3 квалификационный уровень - медицинская сестра палатная, медицинская сестра по массажу;	5024	рублей
5 квалификационный уровень - старшая медицинская сестра.	6073	рублей
Должности, отнесенные к ПКГ «Врачи и провизоры»		
1 квалификационный уровень – заведующий структурным подразделением (отделом, отделением)	7119	рублей
2 квалификационный уровень - врачи	7444	рублей

2.2. Доплата по занимаемой должности устанавливается в следующих размерах:

ПКГ «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня», рублей	
Санитарка, санитарка-палатная, санитарка-ваннщица, сестра-хозяйка	14883
ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал»	
1 квалификационный уровень	14719
2 квалификационный уровень	14760
3 квалификационный уровень (Медицинская сестра палатная)	14900
4 квалификационный уровень	16640
5 квалификационный уровень (Старшая медицинская сестра)	16681
ПКГ «Врачи и провизоры»	
1 квалификационный уровень	27765

2 квалификационный уровень	28480
3 квалификационный уровень	29195
4 квалификационный уровень	29910

3.Порядок и условия оплаты труда работников по общеотраслевым должностям специалистов и служащих.

3.1.Базовые оклады по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов и служащих устанавливаются в соответствии с Указом Главы Республики Мордовия № 244-УГ от 21 октября 2013 г. на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам (далее ПКГ), утвержденным Приказом Минсоцразвития России от 29 мая 2008 г. № 247н (зарегистрирован Минюстом России 18 июня 2008 г, регистрационный номер 11858), (в редакции Указа Главы Республики Мордовия № 311- УГ от 27.11.2017 г., от 14.10.2019г.№242-УГ, от 28.09.20г. №289-УГ, от 13.10.2022г. №281-УГ, от 26.10.2023г. №314-УГ, от 30 сентября 2024г. №243-УГ).

Должности ПКГ «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»		
1 квалификационный уровень – инспектор по кадрам	3471	рублей
2 квалификационный уровень – заведующий складом, шеф-повар		
Должности ПКГ «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»		
1 квалификационный уровень – бухгалтер, инженер по охране труда, юрисконсульт	4264	рублей
2 квалификационный уровень – бухгалтер		

3.2.Положением об оплате и стимулировании труда работников учреждения может быть предусмотрено установление работникам, занимающим общеотраслевые должности руководителей, специалистов и служащих, повышающих коэффициентов к базовым окладам:

- повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности;
- персональный повышающий коэффициент к окладу;
- повышающий коэффициент по учреждению.

Решение о введении соответствующих повышающих коэффициентах принимается руководителем учреждения с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами. Размер выплат по повышающему коэффициенту определяется путем умножения размера оклада работника на повышающий коэффициент.

Повышающие коэффициенты устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

Применение повышающих коэффициентов не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

3.3.Повышающий коэффициент по занимаемой должности устанавливается работникам, занимающим общеотраслевые должности специалистов и служащих, в зависимости от отнесения должности к квалификационному уровню ПКГ;

Размеры повышающих коэффициентов по квалификационным уровням ПКГ:

ПКГ «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»	
1 квалификационный уровень – инспектор по кадрам	0,10
2 квалификационный уровень – заведующий складом	0,20
3 квалификационный уровень – шеф-повар	0,30
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»	
1 квалификационный уровень – бухгалтер, инженер по охране труда, юрисконсульт	0,10
2 квалификационный уровень – бухгалтер	0,20

3.4.Персональный повышающий коэффициент устанавливается работникам, занимающим общеотраслевые должности специалистов и служащих, с учетом уровня профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемых работ, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, и других факторов.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента и его размера принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника. Размер повышающего коэффициента до 3,0.

3.5.Повышающий коэффициент по учреждению (структурному подразделению) за работу в сельской местности, рабочих поселках и поселках городского типа устанавливается специалистам учреждения в размере 0,25, кроме инженера по охране труда и инспектора по кадрам.

3.6.С учетом условий труда работникам учреждения, занимающим общеотраслевые должности руководителей, специалистов и служащих, устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 7 настоящего Положения.

3.7.Работникам государственных учреждений, занимающим общеотраслевые должности руководителей, специалистов и служащих, выплачиваются премии, предусмотренные разделом 6 настоящего Положения.

3.8.Повышающий коэффициент за почетные звания устанавливаются в размере до 0,1 специалистам и служащим учреждения, имеющим почетное звание «Заслуженный».

4.Порядок и условия оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по общеотраслевым профессиям рабочих

4.1. Базовые оклады по общеотраслевым профессиям рабочих устанавливаются в соответствии с Указом Главы Республики Мордовия №244-УГ от 21 октября 2013 г. на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным группам (далее-ПКГ), утвержденным Приказом Минздравсоцразвития России от 29 мая 2008 г. № 248н (зарегистрирован Минюстом России 23 июня 2008 г., регистрационный номер 11861) (в редакции Указа Главы Республики Мордовия № 311- УГ от 27.11.2017 г., от 14.10.2019г. №242-УГ, от 28.09.20г. №289-УГ, от 13.10.2022г. №281-УГ, от 26.10.2023г. №314-УГ, от 30 сентября 2024г. №243-УГ).

Должности ПКГ «Общеотраслевые должности рабочих первого уровня»		
1 квалификационный уровень – оператор котельной, машинист по стирке и ремонту спецодежды, официант, сторож, слесарь-сантехник; парикмахер; мойщица посуды; уборщик служебных помещений; слесарь очистных сооружений; дезинфектор; машинист насосных установок; повар 3-го разряда; электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования (1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным работ и профессий рабочих).	3023	рублей
Должности ПКГ «Общеотраслевые должности рабочих второго уровня»		
1 квалификационный уровень – повар 4-го разряда, водитель г/а. 4 квалификационный уровень – водитель л/а; электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования (4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным работ и профессий рабочих).	3471	рублей

4.2. Положением об оплате труда и стимулирования труда работников учреждения может быть предусмотрено установление рабочим повышающих коэффициентов к базовым окладам:

- повышающий коэффициент по профессиональной деятельности;
- персональный повышающий коэффициент;
- повышающий коэффициент за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ.
- повышающих коэффициент за классность водителям автомобиля.

Решение о введении соответствующих повышающих коэффициентов принимается учреждением с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами. Размер выплат по повышающему коэффициенту определяется путем умножения размера оклада работника на повышающий коэффициент.

Повышающие коэффициенты устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

Применение повышающих коэффициентов не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

4.3.Повышающий коэффициент по профессиональной деятельности устанавливается работникам, осуществляющим профессиональную деятельность по общеотраслевым профессиям рабочих, в зависимости от отнесения профессии к квалификационному уровню ПКГ. Размеры повышающих коэффициентов по квалификационным уровням ПКГ:

ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»	
1 квалификационный уровень – оператор котельной, машинист по стирке и ремонту спецодежды, официант, сторож, слесарь-сантехник; парикмахер; мойщица посуды; уборщик служебных помещений; слесарь очистных сооружений; машинист моторист; электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования (1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным работ и профессий рабочих). дезинфектор; повар 3-го разряда	0,05
ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня	
1 квалификационный уровень – повар 4-го разряда, водитель г/а; электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования (4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным работ и профессий рабочих). 4 квалификационный уровень – водитель л/а.	0,1

4.4. Персональный повышающий коэффициент может быть установлен рабочему с учетом уровня его профессиональной подготовленности, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, и других факторов.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента и его размера принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника. Размер повышающего коэффициента – до 3,0.

4.5. Повышающий коэффициент за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ устанавливается по решению руководителя учреждения рабочим, тарифицированным не ниже 6 разряда ЕТКС и привлекаемым для выполнения важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ. Решение о ведении соответствующего повышающего коэффициента принимается учреждением с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

Размер повышающего коэффициента – до 0,2.

На момент введения с 1 января 2009 года нового положения об оплате и стимулировании труда работников учреждения рекомендуется устанавливать повышающий коэффициент к окладу за выполнение важных особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ всем рабочим учреждения, тарифицированным по 9 разряду и выше Единой тарифной сетки по оплате труда работников государственных учреждений республики Мордовия без ограничения срока действия.

Размер повышающего коэффициента – до 0,2.

4.6. Повышающий коэффициент за классность водителю автомобиля устанавливается руководителем учреждения на основании заключения квалификационной (аттестационной) комиссии о присвоении класса квалификации.

Присвоение класса квалификации производится исходя из наличия в водительском удостоверении отметок на право управления соответствующими категориями транспортных средств и стажа работы в качестве водителя:

Водитель 1 класса – при наличии в водительском удостоверении разрешающих отметок в графах «В», «С», «Д», «Е» и стажа работы в качестве водителя не менее трех лет;

Водитель 2 класса – при наличии в водительском удостоверении разрешающих отметок в графах «В», «С», «Е» или «В», «С», «Д» и стажа работы в качестве водителя не менее двух лет.

Размер повышающего коэффициента к окладу – 0,25 и 0,10 соответственно.

4.7. С учетом условий труда рабочим устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 7 настоящего Примерного положения.

4.8. Рабочим выплачиваются премии, предусмотренные разделом 6 настоящего Положения.

5. Особенности оплаты труда педагогических работников, занятых в сфере предоставления социальных услуг.

5.1. Размеры базовых окладов, согласно Указу Главы Республики Мордовия от 28 октября 2008 г. №202-УГ с изменениями от 21 октября 2013 года №244-УГ (в редакции Указа Главы Республики Мордовия № 311- УГ от 27.11.2017 г., от 14.10.2019г. №242-УГ, от 28.09.20г. №289-УГ, от 13.10.2022г. №281-УГ, от 26.10.2023г. №314-УГ, от 30 сентября 2024г. №243-УГ) составит:

Должности ПКГ «Должности педагогических работников» (учитель, воспитатель, музыкальный руководитель, педагог-психолог, инструктор по труду, педагог дополнительного образования, учитель-дефектолог)	4884	рублей
--	------	--------

5.2. Положением об оплате труда и стимулирования работников учреждения предусмотрено установление педагогическим работникам повышающих коэффициентов к окладам:

повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности;

персональный повышающий коэффициент к окладу;
повышающий коэффициент к окладу по учреждению (структурному подразделению учреждения);
повышающий коэффициент за почетные звания;

5.3. Решение о введении соответствующих повышающих коэффициентов принимается руководителем учреждения с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

5.4. Размер выплат по повышающему коэффициенту определяется путем умножения размера базового оклада по соответствующей профессиональной квалификационной группе на повышающий коэффициент.

5.5. Повышающие коэффициенты устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

5.6. Применение повышающих коэффициентов не образуют новый оклад и не учитываются при начислении стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых к базовому окладу.

5.7. Повышающий коэффициент по занимаемой должности устанавливается всем работникам учреждения в зависимости от отнесения должности к квалификационному уровню ПКГ.

Размеры данного повышающего коэффициента по квалификационным уровням ПКГ:

ПКГ «Должности педагогических работников»	
<i>1 квалификационный уровень</i>	
Старший воспитатель	1,0
<i>2 квалификационный уровень</i>	
Учитель	0,6
<i>3 квалификационный уровень</i>	
Воспитатель	0,46
<i>4 квалификационный уровень</i>	
Педагог-психолог	0,33
Инструктор по труду, музыкальный руководитель	0,1

5.8. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента и его размерах принимается руководителем учреждения в отношении каждого конкретного работника до 3,0.

5.9. Повышающий коэффициент по учреждению (структурному подразделению) за работу в сельской местности, рабочих поселках и поселках городского типа устанавливается педагогическим работникам в размере 0,25.

5.10. Повышающий коэффициент за почетные звания устанавливается в размере до 0,1 педагогическим работникам, имеющим почетное звание «Заслуженный».

6. Порядок и условия оплаты труда работников учреждения, осуществляющих предоставление социальных услуг

6.1. Базовые оклады специалистов, осуществляющих предоставление социальных услуг устанавливаются в соответствии с Указом Главы Республики Мордовия от 28.10.2008г № 202-УГ «Об установлении размеров базовых окладов (базовых должностных окладов) работников государственных учреждений Республики Мордовия» (в редакции Указа Главы Республики Мордовия № 311- УГ от 27.11.2017 г., от 14.10.2019г. №242-УГ, от 28.09.20г. №289-УГ, от 13.10.2022г. №281-УГ, от 26.10.2023г. №314-УГ, от 30 сентября 2024г. №243-УГ) на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ), утвержденных Приказом Минздравсоцразвития России от 31 марта 2008 г. № 149н (зарегистрирован Минюстом России 09 апреля 2008 г., регистрационный № 11481

<u>Должности отнесенные к ПКГ «Должности специалистов третьего уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг»</u>		
1 квалификационный уровень;		
- Специалист по социальной работе;	5375	рублей
– заведующий структурным подразделением (отделом, отделением)	7119	рублей

6.2. Положением об оплате и стимулировании труда работников учреждения может быть предусмотрено установление специалистам, осуществляющим предоставление социальных услуг, повышающих коэффициентов к базовым окладам:

- повышающий коэффициент по занимаемой должности;
- персональный повышающий коэффициент;
- повышающий коэффициент за почетные звания.

повышающий коэффициент за работу в сельской местности (специалист по социальной работе, заведующий отделением)

6.3. Решение о введении соответствующих повышающих коэффициентов принимается руководителем учреждения с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

6.4. Размер выплат по повышающему коэффициенту определяется путем умножения размера оклада работника на повышающий коэффициент.

6.5. Повышающие коэффициенты устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

6.6. Применение повышающих коэффициентов не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

6.7. Повышающий коэффициент по занимаемой должности устанавливается работникам и специалистам, осуществляющим предоставление социальных услуг, в зависимости от отнесения должности к квалификационному уровню ПКГ.

Размеры повышающих коэффициентов по квалификационным уровням ПКГ:

**ПКГ «Должности специалистов третьего уровня, осуществляющих
предоставление социальных услуг»**

1 квалификационный уровень - специалист по социальной работе;	
Высшее профессиональное (по профилю) образование без предъявления требований к стажу работы или высшее профессиональное образование и индивидуальная подготовка, стаж работы в должности социального работника не менее 2 лет, или среднее профессиональное (по профилю) образование и стаж работы в должности социального работника не менее 3 лет	0,09
Высшее профессиональное (по профилю) образование и стаж работы в должности специалиста по социальной работе не менее 1 года или высшее профессиональное образование и стаж работы в должности специалиста по социальной работе не менее 2 лет, или среднее профессиональное (по профилю) образование и стаж работы в должности специалиста по социальной работе не менее 3 лет	0,18
Высшее профессиональное (по профилю) образование и стаж работы в должности специалиста по социальной работе не менее 2 лет или высшее профессиональное образование и стаж работы в должности специалиста по социальной работе не менее 4 лет, или среднее профессиональное (по профилю) образование и стаж работы в должности специалиста по социальной работе не менее 5 лет	0,27
Высшее профессиональное (по профилю) образование и стаж работы в должности специалиста по социальной работе не менее 3 лет или высшее профессиональное образование и стаж работы в должности специалиста по социальной работе не менее 5 лет	0,36
Высшее профессиональное (по профилю) образование и стаж работы в должности специалиста по социальной работе не менее 5 лет или высшее профессиональное образование и стаж работы в должности специалиста по социальной работе не менее 7 лет	0,45
Высшее профессиональное (по профилю) образование и стаж работы в должности специалиста по социальной работе не менее 5 лет и наличие научно-методических разработок по профилю работы	0,45

6.8. Персональный повышающий коэффициент устанавливается работникам и специалистам учреждения, осуществляющих предоставление социальных услуг, с учетом уровня профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, и других факторов.

6.9. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента и его размерах принимается руководителем учреждения персонально в

отношении конкретного работника. Размер повышающего коэффициента – до 3,0.

6.10. С учетом условий труда работникам и специалистам учреждения, осуществляющих предоставление социальных услуг, устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 9 настоящего Положения.

6.11. Работникам учреждения, осуществляющих предоставление социальных услуг, выплачиваются премии, предусмотренные разделом 8 настоящего Положения.

6.12. Повышающий коэффициент за почетные звания устанавливается в размере 0,1 работникам и специалистам учреждения, имеющим почетное звание «Заслуженный».

7. Порядок и условия оплаты труда работников по общеотраслевым должностям работников культуры, искусства и кинематографии

7.1. Базовые оклады по общеотраслевым должностям работников культуры, искусства и кинематографии устанавливаются в соответствии с Указом Главы Республики Мордовия на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ), утвержденным Приказом Минздравсоцразвития России от 31 августа 2007 г. № 570, (в редакции Указа Главы Республики Мордовия № 311- УГ от 27.11.2017 г., от 14.10.2019г. №242-УГ, от 28.09.20г. №289-УГ, от 13.10.2022г. №281-УГ, от 26.10.2023г. №314-УГ, от 30 сентября 2024г. №243-УГ).

Должности, отнесенные к ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена» 1 квалификационный уровень - культорганизатор	4408	рублей
--	------	--------

7.2. Положением об оплате труда работников учреждения предусмотрено установление работникам, занимающим общеотраслевые должности работников культуры, искусства и кинематографии, повышающих коэффициентов к базовым окладам:

повышающий коэффициент по занимаемой должности;

персональный повышающий коэффициент;

повышающий коэффициент за почетные звания;

Решение о введении соответствующих повышающих коэффициентов принимается руководителем учреждения с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами. Размер выплат по повышающему коэффициенту определяется путем умножения размера оклада работника на повышающий коэффициент.

Повышающие коэффициенты устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

Применение повышающих коэффициентов не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу

7.3. Повышающий коэффициент по занимаемой должности устанавливается работникам, занимающим общеотраслевые должности работников культуры, искусства и кинематографии, в зависимости от отнесения должности к квалификационному уровню ПКГ.

Размеры повышающих коэффициентов по квалификационным уровням ПКГ:

ПКГ «Общеотраслевые должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена»	
1 квалификационный уровень - культорганизатор	0,22

7.4. Персональный повышающий коэффициент устанавливается работникам, занимающим общеотраслевые должности работников культуры, искусства и кинематографии, с учетом уровня профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, и других факторов.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента и его размера принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника. Размер повышающего коэффициента – до 3,0.

7.5. С учетом условий труда работникам учреждения, занимающим общеотраслевые должности работников культуры, искусства и кинематографии, устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 9 настоящего Положения.

7.6. Работникам государственных учреждений, занимающим общеотраслевые должности работников культуры, искусства и кинематографии, выплачиваются премии, предусмотренные разделом 8 настоящего Положения.

7.7 Повышающий коэффициент за почетные звания устанавливается в размере до 0,1 специалистам и служащим учреждения, имеющим почетное звание «Заслуженный».

7.8 Повышающий коэффициент к окладу по учреждению – устанавливается работникам культуры (культорганизатор). Размер повышающего коэффициента к окладу для учреждений, расположенных в сельской местности- 25%

8. Условия оплаты труда руководителя учреждения его Заместителя и главного бухгалтера

8.1. Должностной оклад руководителя учреждения определяется трудовым договором с учетом соблюдения предельного соотношения средней заработной платы руководителя и средней заработной платы работников возглавляемого им учреждения. Размер должностного оклада руководителя утверждается приказом Министерства социальной защиты населения Республики Мордовия в соответствии с группой по оплате труда, к которой

относится учреждение. Группы по оплате труда руководителей устанавливаются в зависимости от типа учреждения, планового количества койко-мест.

8.2. Размеры окладов заместителя руководителя учреждения устанавливаются на 15-30% ниже оклада руководителя и главного бухгалтера учреждения устанавливаются на 20-40% ниже оклада руководителя.

8.3. С учетом условий труда руководителю, заместителю руководителя и главному бухгалтеру учреждения, устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 9 настоящего Положения.

8.4. Премирование руководителя учреждения осуществляется с учетом результатов деятельности учреждения в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы учреждения, в соответствии с Положением о выплатах стимулирующего характера руководителю учреждения, утвержденного Приказом Министра социальной защиты населения Республики Мордовия № 28 от 11.02.2010 года. Плановый размер премии по результатам работы за месяц руководителю учреждения установлен в соответствии с Приказом Министра социальной защиты, труда и занятости населения Республики Мордовия.

8.5. Премирование заместителя руководителя и главного бухгалтера учреждения осуществляется с учетом результатов деятельности учреждения и в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы учреждения в соответствии с Положением о выплатах стимулирующего характера, утвержденным руководителем учреждения.

9. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера, указанных в части первой настоящего пункта

9.1. В целях поощрения работников учреждения за выполненную работу устанавливаются следующие виды выплат:

- премия за интенсивность и высокие результаты работы;
- премия за образцовое качество выполняемых работ;
- премия по итогам работы за месяц;
- надбавка за квалификационную категорию;
- премия по итогам работы за квартал;
- выплата за стаж непрерывной работы.

9.2. Премирование осуществляется по решению руководителя учреждения в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда работников:

заместителя руководителя, главного бухгалтера, главных специалистов и иных работников, подчиненных руководителю непосредственно;

руководителей структурных подразделений учреждения, главных специалистов и иных работников, подчиненных заместителю руководителя, - по представлению заместителя руководителя;

остальных работников, занятых в структурных подразделениях учреждения, - по представлению руководителей структурных подразделений.

Премирование работников учреждения осуществляется на основе Положения о премировании, утверждаемого приказом руководителя учреждения.

9.3. При премировании по итогам работы учитывается:

успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

качественная подготовка и выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения;

качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;

участие в течение месяца в выполнении важных работ, мероприятий.

Премия по итогам работы за месяц выплачивается в пределах имеющихся средств. Конкретный размер премии определяется в процентах к окладу работника.

9.4. Премия за интенсивность и высокие результаты работы выплачивается работникам единовременно.

При премировании учитывается:

интенсивность и напряженность работы;

особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения);

организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения среди населения;

непосредственное участие в реализации национальных проектов, федеральных и региональных целевых программ.

Размер премии устанавливается как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу. Максимальным размером премия за интенсивность и высокие результаты работы не ограничена.

9.5. Премия за образцовое качество выполняемых работ выплачивается работникам с целью поощрения за оперативность и качественный результат труда единовременно:

за выполнение особо важных и срочных работ, особо важных заданий;

при награждении государственными и ведомственными наградами, знаками отличия, почетными грамотами, присвоении почетных званий Российской Федерации и Республики Мордовия.

Размер премии устанавливается как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу. Максимальным размером премия за образцовое качество выполняемых работ не ограничена.

9.6. Выплата за непрерывный стаж работы выплачивается всем работникам в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждение сферы здравоохранения и предоставления социальных услуг в следующих размерах:

Стаж непрерывной работы, выслугу лет	Размер выплаты, % от базового оклада
от 1 года до 3 лет	10
от 3 до 5 лет	20
свыше 5 лет	30

Порядок исчисления стажа непрерывной работы, рабочих учреждения, в том числе директора, заместителя директора и главного бухгалтера определяется приказом Министра социальной защиты населения Республики Мордовия № ОД-411 от 29.12.2017 г.

9.7. В целях стимулирования медицинских работников к повышению квалификации в рамках выплат за качество выполняемых работ рекомендуется устанавливать надбавку за квалификационную категорию в следующих размерах:

при наличии высшей квалификационной категории - 30% от должностного оклада;

при наличии первой квалификационной категории - 20% от должностного оклада;

при наличии второй квалификационной категории - 10% от должностного оклада.

Надбавка за квалификационную категорию устанавливается с даты издания приказа о присвоении работнику квалификационной категории органом, при котором создана аттестационная комиссия, и ограничивается сроком, на который присвоена та или иная квалификационная категория.

10.1. Порядок и условия установления иных выплат.

10.1.1. Положением об оплате труда работников устанавливаются следующие иные выплаты:

доплата до уровня заработной платы работников, исчисленной на основе прежней системы оплаты труда работников государственных учреждений Республики Мордовия;

материальная помощь;

доплата до уровня МРОТ (минимальный размер оплаты труда).

10.1.2. Доплата до уровня заработной платы работников, исчисленной на основе прежней системы оплаты труда работников государственных учреждений Республики Мордовия, определяется как разница между исчисленной месячной заработной платой (включая выплаты стимулирующего и компенсационного характера) в соответствии с действующей системой оплаты труда и заработной платой (включая выплаты стимулирующего и компенсационного характера), исчисленной на основе прежней системы оплаты труда, действовавшей до 1 января 2009 г., при условии сохранения объема должностных обязанностей работников учреждения и выполнения ими работ той же квалификации.

10.1.3. Работникам учреждения материальная помощь оказывается за счет фонда оплаты труда, в том числе средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности. Порядок и размеры выплаты материальной помощи устанавливаются локальным нормативным актом с учетом мнения представительного органа работников. Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника. Материальная помощь руководителям учреждения оказывается по приказу руководителя исполнительного органа государственной власти Республики Мордовия, в ведении которого находится учреждение.

11. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

11.1. Компенсационные выплаты определяются трудовым договором с работником. Компенсационные выплаты устанавливаются в абсолютной величине или в процентах от базового оклада. Доплаты за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы производятся от базового оклада временно отсутствующего работника.

Доплаты за совмещение профессий (должностей), при расширении зон обслуживания, при увеличении объема работы, определенной трудовым договором, производятся по вакантным должностям, предусмотренным в штатном расписании, с письменного согласия работника и оформляются дополнительным соглашением к трудовому договору.

Для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых учреждением услуг, учреждение вправе осуществлять привлечение помимо работников, занимающих должности (профессии), предусмотренные штатным расписанием, на постоянной основе, других работников на условиях срочного трудового договора.

11.2. Оплата труда работников учреждения, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда (далее - за вредность), производится в повышенном размере, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Положением об оплате труда работников предусмотрены следующие выплаты компенсационного характера:

выплаты работникам, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда (далее - за вредность);

доплата за совмещение профессий (должностей);

доплата при расширении зон обслуживания;

доплата при увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

повышенная оплата за работу в ночное время;

повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

повышенная оплата сверхурочной работы.

11.3. Выплата за вредность устанавливается в следующих размерах:

Наименование учреждений, в которых устанавливается выплата за вредность	Перечень должностей работников, которым может быть установлена выплата за вредность	Размеры выплаты за вредность
Психоневрологические дома-интернаты	Руководитель учреждения, заместители руководителя, главный бухгалтер, работники, занятые в сфере предоставления	0,25

	социальных услуг, медицинские работники, педагогические работники	
Отделения милосердия	Должности непосредственно обслуживающие лежащих больных	0,30

11.4. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при поручении ему дополнительной работы по другой профессии (должности).

11.5. Доплата за расширение зон обслуживания, увеличение объема работы устанавливается работнику при поручении ему дополнительной работы по такой же профессии (должности).

11.6. Доплата при исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику при поручении ему дополнительной работы как по другой, так и по такой же профессии (должности).

11.7. Повышенная оплата за работу в ночное время производится работникам учреждения за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 22 часов вечера до 6 часов утра.

Рекомендуемый размер повышенной оплаты – в размере 20 процентов части оклада (должностного оклада) за час работы работника учреждения.

Расчет части оклада (должностного оклада) за час работы определяется путем деления оклада (должностного оклада) работника учреждения на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от установленной работнику учреждения продолжительности рабочей недели.

11.8. Повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам учреждения, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

Размер повышенной оплаты составляет:

не менее одинарной дневной ставки сверх базового оклада при работе за полный день, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени и в размере не менее двойной дневной ставки сверх базового оклада, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени;

не менее одинарной части базового оклада за каждый час работы, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени и в размере не менее двойной части базового оклада сверх базового оклада за каждый час работы, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

11.9. Повышенная оплата сверхурочной работы составляет за первые два часа работы не менее полуторного размера, за последующие часы – двойного размера в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации. Согласно ч.1 ст.152 ТК РФ сверхурочная работа оплачивается исходя из размер оплаты труда, установленного в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда, включая компенсационные и стимулирующие выплаты.

11.10. В Учреждении установлен суммированный учет рабочего времени в соответствии со ст.104 ТК РФ. Учетный период для учета рабочего времени работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда – три месяца.

ПРИЛОЖЕНИЕ 1

к Примерному положению об оплате труда работников государственных учреждений, занятых в сфере предоставления социальных услуг

Перечень

должностей работников, относимых к основному персоналу, для расчета средней заработной платы и определения размеров должностных окладов руководителей учреждений, занятых предоставлением услуг в сфере социальной защиты

Врач-специалист
Старшая медицинская сестра
Медицинская сестра
Медицинская сестра по массажу
Санитарка
Специалист по социальной работе
Воспитатель
Инструктор по труду
Педагог-психолог
Повар
Шеф-повар
Культорганизатор
Машинист по стирке и ремонту спецодежды